

## Incrementos de sueldo en 2016

Información recopilada por **Data Compensation** permite ver un panorama interesante en referencia a los **incrementos salariales** que las empresas en México estarán otorgando a sus colaboradores durante el 2016.

Un sondeo realizado durante el mes de febrero del presente año y que contempló a más de 70 empresas de diferentes giros, tanto del sector financiero como del industrial, permitió obtener los siguientes datos de incrementos promedio:

	<b>FINANCIERO GENERAL</b>	<b>AFORES</b>	<b>BANCOS</b>	<b>SOFOMES</b>
Prom	<b>3.6%</b>	3.9%	4.0%	3.4%
Prom sin CERO	<b>4.0%</b>	3.9%	4.0%	4.3%

	<b>INDUSTRIAL GENERAL</b>	<b>METAL / MECÁNICA</b>	<b>QUÍMICA / PROD. PETROQUÍMICOS</b>
Prom	<b>4.1%</b>	4.9%	4.0%
Prom sin CERO	<b>4.3%</b>	4.9%	4.0%

Además de cumplir con el objetivo de proporcionar a nuestros clientes un **dato actualizado** del promedio de incremento salarial que se estará dando en el mercado durante el 2016, se observó que el **7%** de las instituciones encuestadas **no otorgarán ningún tipo de incremento** a los sueldos de sus colaboradores, mientras que el **15%** de las empresas que sí tienen considerado un porcentaje de aumento, estarán otorgando un **incremento menor a lo que habían estimado** al inicio de la segunda mitad del 2015.

Esta particularidad refleja la situación económica tanto global como local que hemos estado viviendo en los últimos meses y que repercute de manera negativa en la gran mayoría de las empresas en nuestro país. Al respecto, el Banco de México a través de su “Encuesta sobre las Expectativas de los Especialistas en Economía del Sector Privado”, presenta un análisis sobre la percepción respecto al entorno económico actual. Dentro de sus hallazgos se aprecia que de febrero del 2015 a la

fecha, se duplicó la proporción de analistas que considera que el **clima de negocios** para las actividades productivas del sector privado en los próximos seis meses, en comparación con los pasados seis meses **empeorará**; mientras que cerca del 50% de los especialistas encuestados considera que el clima se mantendrá igual. Según el mismo estudio, en relación a los principales factores que podrían obstaculizar el crecimiento económico de México, se aprecian, en orden de importancia: la debilidad del mercado externo y la economía mundial (26% de las respuestas); la inestabilidad financiera internacional (20%); el precio de exportación del petróleo (12%); y la plataforma de producción petrolera (11%).

Con semejante ambiente económico impactando el mundo de los negocios, resulta de vital importancia contar con **información actualizada y pertinente** en muchos ámbitos, incluyendo por supuesto, en materia de sueldos y salarios. Ahora más que nunca el recurrir a la práctica común de **incrementar tabuladores** de sueldo aplicando un **factor de inflación**, resulta una **decisión demasiado arriesgada** ya que es una medida poco precisa que puede ocasionar un sobrepago, además de que se estaría ejecutando en un ambiente sin mejoras perceptibles en el corto plazo que pudiesen aminorar el gasto adicional en el que normalmente se incurre.

La recomendación pertinente continúa siendo hacer los ajustes salariales con base en el crecimiento del mercado real de sueldos, más que en el promedio de incrementos otorgados. Aquí descansa la **importancia de las encuestas salariales** donde se aprecia este crecimiento, sobre todo, de aquellas que mejor se ajustan a las necesidades y particularidades de cada empresa u organización; así como de la interpretación y el uso de los datos que ahí se presentan.